



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 45] नई दिल्ली, नवम्बर 3—नवम्बर 9, 2013, शनिवार/कार्तिक 12—कार्तिक 18, 1935
No. 45] NEW DELHI, NOVEMBER 3—NOVEMBER 9, 2013, SATURDAY/KARTIKA 12—KARTIKA 18, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 तथा वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 और क्षेत्र प्रचार निदेशालय (प्रदेश) समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम, 1986 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
उच्च श्रेणी लिपिक	37* (2013)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन अननुसूचितव्यय किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 'शून्य'।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) तथा ग्रेड वेतन 1900 रु. में क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय के मुख्यालय या क्षेत्रीय कार्यालय में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी—

(i) जिसने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिसने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष	
2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय की सहायक मीडिया इकाई से कोई समूह “क” अधिकारी—सदस्य	
3. उप निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय या केंद्रीय सरकार में कोई समूह “क” अधिकारी —सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी या क्षेत्रीय प्रसार अधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य	

[फा० सं० एम-31011/4/2013-आईपी एण्ड एमसी]

चैतन्य प्रसाद, विशेष कार्य अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th October, 2013

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, and the Directorate of Field Publicity (Regions) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Directorate of Field Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity, Upper Division Clerk, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for do doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Upper Division Clerk	37* (2013) *Subject to Variation Dependent on Workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade pay of Rs. 2400	Non-selection post	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	Degree from a recognized university or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruits. 'Nil' for promotees	Hundred per cent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment through Staff Selection Commission.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division clerks in the Directorate of Field Publicity in Headquarters or Regional offices in pay band-1 (Rs. 5200—20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Joint Director, Directorate of Field Publicity —Chairman 2. Group 'A' officer from sister media unit of the Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Deputy Director, Directorate of Field Publicity or Group 'A' officer from any Central Government Office —Member 	Not applicable

(11)	(12)
<p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government:—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1 (Rs. 5200—20200) and grade pay of Rs. 1900.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of the applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>4. Administrative Officer or Field Publicity Officer, Directorate of Field Publicity —Member.</p> <p>[F.No. M-31011/4/2013-IP&MC]</p> <p>CHAITANYA PRASAD, Officer on Special Duty</p>

नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय

(सौर ऊर्जा केंद्र)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केंद्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय (ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 को अधिकांत करते हुए, नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय, सौर ऊर्जा केंद्र में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय, सौर ऊर्जा केंद्र (ड्राइवर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सामधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ड्राईवर श्रेणी-1	2* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)		(9)	(10)			
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(11)			(12)	(13)		
I. प्रोन्नति:— निम्नलिखित योग्यताएं अर्थात् (क) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान (ग) पेट्रोल और डीज़ल इंजनों का ज्ञान और त्रुटियों का पता लगाने की योग्यता और छोटे मोटे चालू दोषों को दूर करने की योग्यता होनी चाहिए और (घ) कार्बुरेटर, प्लग आदि साफ करने की योग्यता का निर्धारण करने के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन ऐसा ड्राईवर श्रेणी-2 जिसने वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।			समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:	लागू नहीं होता।		
			1. वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केंद्र —अध्यक्ष			
			2. वैज्ञानिक 'ई', सौर ऊर्जा केंद्र —सदस्य			
			3. प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी —सदस्य			

(11)

II- प्रतिनियुक्ति:

- (i) (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
(ख) वेतन बैंड -1, 5200-20200 और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा ड्राइवर जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
(ii) प्रोन्नति के मामले में यथाविनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ड्राइवर श्रेणी-2	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				
(11)	(12)	(13)				

I. प्रोन्नति:—

निम्नलिखित योग्यताएं अर्थात् (क) संख्याओं और अंकों की अंग्रेजी में पढ़ने की योग्यता (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान (ग) न्यूनतम कार्य अनुभव और त्रुटियों का पता करने के लिए और छोटी मोटी चालू मरम्मत करने की योग्यता (घ) न्यूनतम कार्य अनुभव और पहिये बदलने और टायरों में ठीक हवा भरने के योग्यता का निर्धारण करने के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन ऐसा ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने वेतन बैंड - 1,5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

II. प्रतिनियुक्ति:

- (i) (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण कर रहे हैं; या
(ख) वेतन बैंड-1, 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
(ii) स्तम्भ (11) के अधीन दी गई प्रोन्नति के मामले में यथा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

- वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केंद्र -अध्यक्ष
- वैज्ञानिक 'ई', सौर ऊर्जा केंद्र -सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी -सदस्य

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित अभ्यर्थियों की दशा में	आवश्यक : (i) मोटर वाहन कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो। (ii) मोटर यान्त्रिकी का ज्ञान अभ्यर्थी को यान में छोटे-मोटी त्रुटि दूर करने की योग्यता होनी चाहिए, (iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर कार चलाने का

	(6)	(7)
	<p>45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>अनुभव; और</p> <p>(iv) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>वांछनीय:- होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण:- अनुभव से संबन्धित अहर्ताएं सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन की किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थांतरण या आमेलन द्वारा जिनके न होने पर सीधी भर्ती। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(i) (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जो स्तम्भ (11) के अधीन दी गई प्रोन्नति के मामले में यथा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन हो।</p>		<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:—</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

(11)	(12)
<p>आमेलन:- सौर ऊर्जा केन्द्र, नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय के उन समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखते हों जिसके न हो सकने पर उन पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों में नियमित आधार पर समूह 'ग' पद धारण कर रहे हो और जो स्तम्भ 7 में यथाउल्लिखित आवश्यक आर्हताएं पूरी करते हों।</p>	<p>1. वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केन्द्र —अध्यक्ष</p> <p>2. वैज्ञानिक 'ई', सौर ऊर्जा केन्द्र —सदस्य</p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी —सदस्य</p>
<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</p>	
<p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	
<p>ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो सेवा निवृत्ति होने वाले हों या एक वर्ष की अवधि के लिए रिजर्व में स्थानांतरण होने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं रखने वालों पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे अभ्यर्थियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तक वह सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं। तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे।</p>	
<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के आबद्ध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

[फा. सं. ए-11011/3/2012-प्रशासन/सौ. ऊ. के.]

एस. एस. बेदी, वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केन्द्र

टिप्पण : सौर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय (ड्राईवर) भर्ती नियम, 1986 सा. का. नि. सं. 103 तारीख 09.01.1987 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF NEW AND RENEWABLE ENERGY

(SOLAR ENERGY CENTRE)

New Delhi, the 25th September, 2013

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Driver) Recruitment Rules, 1986, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of New and Renewable Energy, Solar Energy Centre, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of New and Renewable Energy, Solar Energy Centre, (Driver) Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Driver Grade I	2*(2012) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	PB-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2800	Non selection.
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)		(12)		(13)

I. Promotion:

Driver Grade II in the PB-1, 5200-20200 plus Grade pay 2400 with five years regular service in the grade subject to passing the trade test to assess the following abilities, namely:—(a) ability to read English numerals and figures; (b) knowledge of traffic regulations; (c) working knowledge of petrol and diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects; and (d) ability to clear carburetor, plug etc.

II. Deputation:

- (i) (a) Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis; or
(b) Driver in the Pay Band PB-1 Rs. 5200-20200+Grade pay Rs. 2400 with five years regular service; and
(ii) subject to passing the trade test as specified in the case of promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

1. Scientist 'F' (Admn.) SEC
—Chairman
2. Scientist 'E', SEC —Member
3. Administrative Officer or equivalent Officer —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Driver Grade II	1*(2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	PB-1, Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-selection
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
(11)	(12)	(13)		

I. Promotion:

Driver (Ordinary Grade) in the PB-1, Rs. 5200-20200+Grade Pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade subject to passing the trade test to assess the following abilities, namely:—(a) ability to read English numerals and figures; (b) knowledge of traffic regulations; (c) minimum working experience and ability to locate faults and carry out minor running repairs; and (d) minimum working experience and ability to change wheels and correctly inflate tyres.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

1. Scientist 'F' (Admn.) (SEC).
-Chairman
2. Scientist 'E', SEC -Member
3. Administrative Officer or equivalent Officer-Member

Not applicable.

II. Deputation:

(i) (a) Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis; or

(b) Driver (Ordinary Grade) in the PB-1, Rs. 5200-20200+Grade Pay Rs. 1900 with eight regular years service; and

(ii) subject to passing the trade test as specified in the case of promotion given under column (11)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Driver (Ordinary Grade)	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200+Grade Pay Rs. 1900	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding twenty five years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of General candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in	Essential: (i) Possession of a valid driving licence for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in the vehicle);	Not applicable	Two years	By Transfer on deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen: Deputation or re-employment

(6)	(7)		
<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: 1 The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and</p> <p>(iv) pass in 8th standard.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
(11)	(12)	(13)	
<p>Deputation:</p> <p>(i) (a) Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) subject to passing the trade test as specified in the case of promotion given under column (ii).</p> <p>Absorption :</p> <p>From amongst the regular Group C employees in the Solar Energy Centre, Ministry of New and Renewable Energy who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the Group 'C' post regular basis in the Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 7.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Scientist 'F' (Admn.) SEC —Chairman 2. Scientist 'E', SEC —Member 3. Administrative Officer or equivalent Officer —Member 		<p>Not applicable.</p>

(11)

For Ex-Servicemen Deputation or re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment:

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

[F.No. A.11011/3/2012-Admn./SEC]
S.S. BEDI, Scientist 'F' (Admn.) SEC

Note: The Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, (Driver) Recruitment Rules, 1986 were notified *vide* G.S.R. No. 103 dated 09.01.1987.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 256.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, (श्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध रोकड़िया पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, रोकड़िया भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची				
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
रोकड़िया	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु० और ग्रेड वेतन 2400 रु०	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
(6)			(7)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)	(9)		(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।				
(11)				

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु० और ग्रेड वेतन 1900 रु० या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य पास हैं और या तो सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण लिए हैं, या सरकारी कार्यालय में रोकड़ और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान पर साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह

(11)

लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 20-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]
मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 1st November, 2013

G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of National History Museum, Department of Science and Technology, (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the post of Cashier, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Cashier Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing; relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Cashier	1 * (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation	Deputation:— Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 or equivalent in the present cadre or Department. and (b) Possessing 12th class or equivalent from a recognised Board or University and having either undergone Cash and Accounts Training in the Institute of Secretariat Training and Management or having three years experience of Cash and Accounts work in Government Office.	Not applicable Not applicable
Note:1 The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other					

organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 3:

For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay Structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 20-2/2012-13/NMNH/Admn.]
M. M. PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली 1 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, (श्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उसका संबंध प्रयोगशाला सहायक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में, प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
प्रयोगशाला सहायक	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ और ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6			7	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	
8		9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रोन्नति: राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय और क्षेत्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालयों में ऐसे प्रयोगशाला परिचायक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० और ग्रेड वेतन 1800 रु० श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ तीन वर्ष की नियमित सेवा है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य

[फा० सं० 8-1/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा०]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 1st November, 2013

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Natural History Museum, Department of Science and Technology (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as it relates to the post of Laboratory Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Assistant	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
Method of recruitment: In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made					
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion:	Not applicable
				<p>Laboratory Attendants with three years' regular service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade, pay of Rs. 1800 in the National Museum of Natural History including Regional Museums of Natural History.</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Museum of Natural History—Chairman 2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History-Member 3. Under-Secretary, Ministry of Environment and Forests-Member 4. Administrative Officer, National Museum of Natural History-Member 	

[F.No. 8-1/2012-13/NMNH/Admn.]
M.M. PANDEY, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय
नई दिल्ली 31 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि.258.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (वर्ग I और II पद) भर्ती नियम 1963, को जहां तक उसका संबंध रसायनज्ञ, सहायक रसायनज्ञ, और ज्येष्ठ रासायनिक सहायक के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में रसायनज्ञ, उप रसायनज्ञ, और सहायक रसायनज्ञ, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्, :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय नई दिल्ली, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. — वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रसायनज्ञ	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु+ ग्रेड वेतन 6600रु ⁰	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)

आवश्यक:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) संग्रहालय की सामग्री के परीक्षण और विश्लेषण या परिरक्षण में विज्ञान के अनुप्रयोग में पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (1) इस क्षेत्र में प्रकाशित कार्य के प्रमाण
- (2) बाहर के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से प्रशिक्षण या अनुभव

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)

प्रोन्नति:

वेतन बैंड - 3, 15600-39100 रु + ग्रेड वेतन 5400 रु. में राष्ट्रीय संग्रहालय के ऐसे उप रसायनज्ञ जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: सेवा की अवधि के दौरान सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी भी संस्था द्वारा संचालित एमएस ऑफिस स्वीट् में कम से कम एक सप्ताह के कालावधि का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो;

या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों

प्रोन्नति के लिए समूह 'क'

विभागीय समिति की संरचना

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय

संग्रहालय - अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव - संस्कृति

मंत्रालय, - सदस्य

3. निदेशक (संरक्षण), राष्ट्रीय

संग्रहालय/निदेशक संस्कृति मंत्रालय-सदस्य

पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय

समिति की संरचना

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय-अध्यक्ष

2. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय-सदस्य

3. निदेशक (संकलन और प्रशासन), राष्ट्रीय

संग्रहालय-सदस्य

4. निदेशक (प्रदर्शनी और जनसंपर्क), राष्ट्रीय

संग्रहालय-सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(11)

पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो;

या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो;

या

(v) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप रसायनज्ञ	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक:	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री।		जाने वाले व्यक्तियों	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत
(ii) संग्रहालय की सामग्री के परीक्षण और विश्लेषण/परिरक्षण में विज्ञान के अनुप्रयोग में तीन वर्ष का अनुभव।		और प्रोन्नत व्यक्तियों	अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न
(iii) संग्रहालय की कलाकृतियों के संरक्षण/पुनःस्थापन अल्पकालिक प्रशिक्षण का पाठ्यक्रम (कम से कम पन्द्रह दिन)।		के लिए दो वर्ष।	हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (1) इस क्षेत्र में प्रकाशित कार्य के प्रमाण।
- (2) बाहर के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से प्रशिक्षण या अनुभव।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में राष्ट्रीय संग्रहालय के ऐसे सहायक रसायनज्ञ जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : भारत के किसी भी संग्रहालय/अभिलेखागार द्वारा संचालित या तो संरक्षण या पुनःस्थापन अथवा संग्रहालय की कलाकृतियों की देखभाल पर अल्पकालिक पाठ्यक्रम (कम से कम पन्द्रह दिन)</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी की ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो;</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के</p>	<p>प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय समिति की संरचना :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 3. संयुक्त सचिव—संस्कृति मंत्रालय, —सदस्य 4. निदेशक (संरक्षण), राष्ट्रीय संग्रहालय/निदेशक, संस्कृति मंत्रालय —सदस्य <p>पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय समिति की संरचना :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय — अध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय — सदस्य 3. निदेशक (संकलन और प्रशासन), राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य 4. निदेशक (प्रदर्शनी और जनसंपर्क), राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(11)

वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष
सेवा की हो;

या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2,
9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के
वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष
सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति
में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को
छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए
किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित
वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई
सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित
वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में
विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर
विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी
उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों
पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई
सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक रसायनज्ञ	4 * (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता।	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) सामग्री के विश्लेषण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघराज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है भरी जा सकेंगी। (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. के वेतनमान के पदों पर या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।
टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संग्रहालय से कलाकृतियों के संरक्षण की तकनीक का परीक्षण संबंधी प्रमाण-पत्र।			
(11)	(12)	(13)	
लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय समिति की संरचना : 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय - अध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य 3. निदेशक (संकलन और प्रशासन), राष्ट्रीय संग्रहालय - सदस्य 4. निदेशक (प्रदर्शनी और जनसंपर्क), राष्ट्रीय संग्रहालय - सदस्य	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[सं. एफ. 6-21/2005-एम-I (पार्ट III)]

संजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 31st October, 2013

G.S.R. 258 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Chemist, Assistant Chemist and Senior Chemical Assistant in the National Museum, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chemist, Deputy Chemist and Assistant Chemist in the National Museum, New Delhi in the Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chemist	1* (2013)	General Central Service	PB-3 Rs. 15600-39100	Selection.	Not exceeding forty years.
	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	and Grade Pay Rs. 6600.		(Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).
<p>Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and % of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Master's Degree in Chemistry from a Recognized University. (ii) Five years experience in the application of science in examination and analysis or preservation of museum's materials. Note 1: —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing. in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable: (1) Evidence of published work in the field (2) Training or experience abroad from a recognized institute or university.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by Deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)		(12)	(13)
Promotion: Deputy Chemist of National Museum in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade. Note: Should have successfully undergone training courses conducted by ISTM or any recognized institutions by Government of India on MS-Office suite of minimum one week duration tenure of service. Note 1: where juniors who have completed their qualifying/eligibility		Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion: 1. Director General, National Museum - Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Culture - Member 3. Director (Conservation), National Museum/Director, Ministry of Culture - Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation or contract.

(11)	(12)	(13)
<p>service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or Relation)</p> <p>pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract):—Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertaking or Universities or Recognized Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations;</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band - 3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>or</p> <p>(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(iv) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(v) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee for confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, National Museum - Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture - Member 3. Director (Collection & Administration), National Museum - Member 4. Director (Exhibition & Public Relation National Museum - Member 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Chemist	2*(2013) *Subject to variation Dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 Grade Pay of Rs. 5400	Selection	<p>Not exceeding thirty five years (Relaxable for government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of the Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>
(7)	(8)		(9)	(10)	
Essential :			Not applicable	Two years for direct recruits and promotees	By promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment
(i) Master's Degree in Chemistry from a Recognized University.					
(ii) Three years experience in the application of Science in examination and analysis/preservation of museum's materials.					
(iii) Short term training course (minimum fifteen days) on conservation/restoration of museum objects.					
Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the, Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2:— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.					
Desirable:					
(1) Evidence of published work in the field.					
(2) Training or experience abroad from a recongnized institute or university.					

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Chemists of National Museum in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- +Grade Pay of Rs. 4200/- with eight years' regular service in the grade. Note:— Short term training course (minimum fifteen days) on either Conservation/Restoration or care of museum objects conducted by any museums/archives in India.. Note 1:— where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility services. Note 2:— For purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation (including short term contract)-Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertaking or Universities or Recognized Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations; (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34000 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotions will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). Note:— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman Director General, National Museum — Member Joint Secretary, Ministry of Culture — Member Director (Conservation) National Museum/Director, Ministry of Culture - Member <p>Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> Director General, National Museum — Chairman Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture — Member Director (Collection & Administration), National Museum — Member Director (Exhibition & Public Relation), National Museum — Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Chemist	4*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Master's Degree in Chemistry from a Recognized University. (ii) Two years' practical experience in the field of analysis of materials. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable: Certificate of training in Conservation Techniques of art objects from a Recognized Institute or Museum.	Not applicable	two years for direct recruits.	
(10)	(11)	(12)	(13)	
By direct recruitment. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation (including short term contract) basis from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-I, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column 7.	Not applicable.	Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Director General, National Museum—Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture—Member 3. Director (Collection & Administration), National Museum—Member 4. Director (Exhibition & Public Relation), National Museum—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on Deputation (ISTC).	

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 259.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (वर्ग I और II पद) भर्ती नियम, 1963, को जहां तक उसका संबंध सहायक संरक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में सहायक संरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (सहायक संरक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक संरक्षक	2*(2013)	साधारण	वेतन बैंड-2, 9300-	चयन पद	आयु तीस वर्ष से अधिक नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक आयु शिथिलनीय है।)
टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।					

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित और शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और अर्हताएं पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	--	-------------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
-----	-----	-----	------

अनिवार्य:	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और प्रोन्नत कर्मचारियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
------------------	----------------	--	--

क (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र संरक्षण/ललितकला (ड्राइंग और पेंटिंग) में स्नातकोत्तर उपाधि।

(ii) संग्रहालय-कलावस्तुओं के संरक्षण में एक वर्ष का अनुभव।

या

ख (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र/भौतिक शास्त्र में से एक विषय सहित विज्ञान-स्नातक।

(ii) संग्रहालय-कला-वस्तुओं के संरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव।

या

ग (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला (ड्राइंग और पेंटिंग) में स्नातक उपाधि।

(ii) संग्रहालय-कला-वस्तुओं के संरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) राष्ट्रीय संग्रहालय का संरक्षण सहायक जिसने वेतन बैंड -1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) संग्रहालय की शिल्पकृतियों की देखभाल के लिए तीन माह का इन हाउस प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा संबंधित ग्रेड/पद में विहित अर्हक सेवा पूरा करने को निर्दिष्ट करते हुए तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रक सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p>	<p>समूह 'ख' सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की संपुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय – अध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय – सदस्य 3. निदेशक (संग्रह और प्रशासन), राष्ट्रीय संग्रहालय – सदस्य 4. निदेशक (संरक्षण), राष्ट्रीय संग्रहालय – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति</p>		
<p>केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी:</p>		
<p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं:</p>		
<p>या</p>		
<p>(ii) जिन्होंने उस ग्रेड में अपनी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस पद पर 5200-20200 रु. वेतन बैंड-1 में ग्रेड वेतन 2800 रु. में या मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p>		
<p>(ख) जो स्तम्भ-7 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखता हो।</p>		
<p>टिप्पण: 1-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		

(11)

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[सं एफ० 6-21/2005-एम-I (पार्ट-II)]

संजय कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2013

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Assistant Conservator in the National Museum, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Conservator in the National Museum, New Delhi in the Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, (Assistant Conservator) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.— No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Conservator	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-2 Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	--	------------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
-----	-----	-----	------

Essential: A (i) Master's Degree in Chemistry/Conservation/Fine Arts (Drawing & Paintings) of a recognized University. (ii) One year's experience of conservation of museum objects. OR B (i) Bachelor's degree of a recognized University in science with Chemistry/Physics as one of the subject. (ii) Three years' experience of conservation of museum objects. OR C (i) Bachelor's degree of a recognized University in fine arts (Drawing & Painting) (ii) Three years experience of conservation of museum objects	Not applicable	Two years for direct recruits. and promotees.	By promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment.
--	----------------	---	--

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

if a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(11)

(12)

(13)

Promotion:

- (i) Conservation Assistant of National Museum in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade.

- (ii) Three months in house training course on care of museum artifacts.

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed Qualifying service in the respective grade/post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department;

Or

- (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band of Rs. 5200-20200 PB-1 grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission on except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a Common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation for direct recruits consisting of:

1. Director General, National Museum—Chairman
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture—Member
3. Director (Collection & Administration), National Museum—Member
4. Director (Conservation), National Museum—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

विदेश मंत्रालय

(विधि एवं संधि प्रभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 260.—भारत के संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि प्रभाग, समूह 'क' पद, भर्ती नियमावली, 1989 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की जा चुकी हैं या करने के लिए छोड़ दी गई हैं, विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि प्रभाग में समूह 'क' की भर्ती के तरीके को विनियमित करने के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, विधि एवं संधि प्रभाग, समूह 'क' पद भर्ती नियमावली, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. प्रयोज्यता.—ये नियम इन नियमों के साथ सम्बद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे जुड़े पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अर्हताएं.—भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें कथित अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई ऐसा व्यक्ति (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का इकरार किया है जिसकी एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा (ख) जिसने एक जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया या विवाह का इकरार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे व्यक्ति के संबंध में लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसे विवाह के लिए दूसरे आधार विद्यमान हैं तो किसी व्यक्ति को इन नियमों के लागूकरण से छूट प्रदान कर सकती है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां केंद्र सरकार मानती है कि ऐसा किया जाना जरूरी या अपरिहार्य है तो वह आदेश पारित करके तथा लिखित रूप से कारणों का उल्लेख करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान के प्रवर्तन में छूट प्रदान कर सकती है।

7. व्यावृत्तियां.—इन नियमों में कही गयी कोई बात केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा पे ग्रेड अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. अपर सचिव (विधि एवं संधि)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित गैर-मंत्रालयी	एच ए जी रु. 67000 (3 प्रतिशत की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)–79000	चयन	लागू नहीं

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयुसीमा तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पुनर्नियोजित सशस्त्र सैन्य बलों, हेतु दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। सशस्त्र सैन्यबलों हेतु प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन।

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है?	किन परिस्थितियों में भर्ती में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
11	12	13

पदोन्नति:
पे बैण्ड-4 में संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि)
रु. 10,000 के ग्रेड पे के साथ रु. 37400-
67000, इसी ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित
सेवा; ऐसा न होने की स्थिति में पे बैण्ड-4
में रु. 8700 के ग्रेड पे के साथ रु. 37400-
67000 के वेतनमान में संयुक्त सचिव (विधि
एवं संधि) और निदेशक (विधि एवं संधि) के
ग्रेड में कुल छः वर्षों की नियमित सेवा
जिनमें से कम से कम दो वर्ष की सेवा
संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि) के ग्रेड में की
गई हो।

समूह 'क'
विभागीय पदोन्नति
समिति (पदोन्नति
हेतु):
1. संघ लोक सेवा
आयोग के अध्यक्ष
अथवा सदस्य
—अध्यक्ष
2. विदेश सचिव
—सदस्य
3. विधि एवं संधि
प्रभाग के प्रभारी
सचिव —सदस्य

पुनर्नियोजित सैन्य
कर्मियों हेतु संघ लोक
सेवा आयोग के साथ
परामर्श आवश्यक।

टिप्पणी 1: अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार करते समय उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा की आधी अवधि या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर लेने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए 01-01-2006, अर्थात् छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का लाभ देने की तारीख, के पूर्व किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर प्रदत्त संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति:

भारतीय विधि सेवा अथवा भारतीय विदेश सेवा के अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर सेवारत हों और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव हो:—

(i) अंतरराष्ट्रीय विधि या अंतरराष्ट्रीय संबंधों/अन्तरराष्ट्रीय संगठनों में विशेषज्ञता के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणी:

अंतरराष्ट्रीय विधि में अन्य बातों के साथ-साथ, अंतरराष्ट्रीय विधि के मुख्य क्षेत्र जैसे सामुद्रिक विधि, मानवाधिकार विधि, अंतरराष्ट्रीय पर्यावरण विधि, अंतरराष्ट्रीय आपराधिक विधि तथा अंतरराष्ट्रीय व्यापार विधि शामिल होंगे।

(ii) विधि में न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के उपरान्त विधिक कार्यो अर्थात् अधिवक्ता, सरकार की विधिक सेवा, विधि में अध्यापन या शोध संचालन या मार्गदर्शन में 20 वर्षों का अनुभव जिसमें कम-से-कम 10 वर्ष, अंतरराष्ट्रीय विधि या अंतरराष्ट्रीय संबंधों के क्षेत्र में हो।

(iii) मास्टर डिग्री स्तर पर नहीं परन्तु एम० फिल या पीएच० डी स्तर पर अंतरराष्ट्रीय विधि में विशेषज्ञता प्राप्त उम्मीदवार भी पात्र होंगे।

वाछनीय:

(i) अंतरराष्ट्रीय विधि में डाक्टरेट।

(ii) अंतरराष्ट्रीय सम्मेलन कार्य में विधि से संबंधित पहलुओं और सामान्य अंतरराष्ट्रीय विधि, विशेषाधिकारों, उन्मुक्तियों तथा अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों और अंतरराष्ट्रीय नदियों तथा सामुद्रिक कानूनों से संबंधित विधियों के बारे में गोष्ठियों, सम्मेलनों और चर्चाओं में भाग लेने संबंधी 5 वर्ष का अनुभव।

फीडर संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी संवर्ग इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 अर्थात् छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू करने की तारीख, से पहले किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त सदृश ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना

जाएगा परन्तु जिन मामलों में एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वाले एक ग्रेड में मिला दिया गया है वहां यह लाभ सिर्फ वैसे पदों के मामले में प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के लिए सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः नियोजन :

सशस्त्र बलों में लेफ्टिनेंट जनरल अथवा नौसना तथा वायु सेना में समकक्ष श्रेणी के पदधारकों, जो एक वर्ष की अवधि में सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं, पर भी विचार किया जाएगा। चयन के पश्चात् ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि सशस्त्र बलों में उनकी कार्यमुक्ति की तारीख तक होगी। उसके बाद वे पुनर्नियोजन की शर्तों पर सेवा जारी रख सकते हैं। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर चयन से पहले ही सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किए जा चुके हैं तो उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जाएगा। (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

1	2	3	4	5	6
2. संयुक्त सचिव (विधि और संधि)	2* (2013) *कार्यभार के अनुसार बढ़ाया या घटाया जा सकेगा ।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह (‘क’), राजपत्रित, गैर मंत्रालयी	वेतनबैण्ड-4, 37400-67000 रु. (ग्रेड वेतन 10000 रुपए)	चयन	50 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों की छूट) टिप्पणी: भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख आयु सीमा निर्धारण की वास्तविक तारीख होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैंड, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख प्रभाग और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का लाहोल और स्पीती जिला और पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)
7	8			9	10
अनिवार्य: (i) अंतरराष्ट्रीय विधि या अंतरराष्ट्रीय संबंधों या अन्तरराष्ट्रीय संगठनों में विशेषज्ञता के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य। टिप्पणी: (i) अंतरराष्ट्रीय विधि में अन्य बातों के साथ-साथ अंतरराष्ट्रीय विधि के मुख्य	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां			सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष और पुनः नियोजित सशस्त्र बल सैनिकों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन।

क्षेत्रों जैसे सामुद्रिक विधि, मानवाधिकार विधि, अंतरराष्ट्रीय पर्यावरण विधि, अंतरराष्ट्रीय आपराधिक विधि और अन्तरराष्ट्रीय व्यापार विधि शामिल हैं।

(ii) विधि में न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के उपरान्त विधिक कार्यों अर्थात् अधिवक्ता, सरकार की विधिक सेवा, विधि में अध्यापन या शोध संचालन या मार्गदर्शन में 16 वर्षों का अनुभव जिसमें कम-से-कम 10 वर्ष अंतरराष्ट्रीय विधि या अंतरराष्ट्रीय संबंधों के क्षेत्र में हो।

(iii) मास्टर डिग्री स्तर पर नहीं परन्तु एम० फिल या पीएच० डी स्तर पर अंतरराष्ट्रीय विधि में विशेषज्ञता प्राप्त उम्मीदवार भी पात्र होंगे।

वाछनीय:

(i) अंतरराष्ट्रीय विधि में डाक्टरेट।

(ii) अंतरराष्ट्रीय सम्मेलन कार्य में विधि से संबंधित पहलुओं और सामान्य अंतरराष्ट्रीय विधि, विशेषाधिकारों, उन्मुक्तियों तथा अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों और अंतरराष्ट्रीय नदियों तथा सामुद्रिक कानूनों से संबंधित विधियों के बारे में गोष्ठियों, सम्मेलनों और चर्चाओं में भाग लेने संबंधी 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: यदि अभ्यर्थी अन्यथा अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अर्हताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग यह पाता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे तो वह छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अनुभव संबंधी अर्हता में छूट भी दे सकता है।

11	12	13
<p>पदोन्नति:</p> <p>पे बैंड-4 में निदेशक (एल और टी) 37400-67000 रुपए, 8700 रु. ग्रेड वेतन सहित, जिनकी इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और ऐसा न हो सकने पर निदेशक (एल और टी) और विधि अधिकारी ग्रेड I पे बैंड-3, 15600-39100 रुपये, ग्रेड वेतन-7600 रुपये में कुल मिलाकर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें से निदेशक (एल और टी) के ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार करते समय उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवावधि की आधी अवधि या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर लेने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए 01.01.2006, अर्थात् छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का लाभ देने की तारीख, के पूर्व किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर प्रदत्त संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>भारतीय विधि सेवा या भारतीय विदेश सेवा के ऐसे अधिकारी जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हों तथा कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।</p> <p>फीडर संवर्ग के ऐसे अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. विदेश सचिव —सदस्य 3. विधि और संधि के प्रभारी सचिव —सदस्य 4. अपर सचिव (प्रशासन) —सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय संपुष्टि समिति (संपुष्टि के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विदेश सचिव —अध्यक्ष 2. विधि और संधि के प्रभारी सचिव —सदस्य 3. अपर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती और सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसे संगठन में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी संवर्ग इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006, अर्थात् छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू करने की तारीख से पहले किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त सदृश ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा परन्तु जिन मामलों में एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वाले एक ग्रेड में मिला दिया गया है वहां यह लाभ सिर्फ वैसे पदों के मामले में प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के लिए सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः नियोजन: सशस्त्र बलों में मेजर जनरल अथवा नौसेना तथा वायु सेना में समकक्ष श्रेणी के पदधारक, जो एक वर्ष की अवधि में सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं, पर भी विचार किया जाएगा। चयन के पश्चात् ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि सशस्त्र बलों में उनकी कार्यमुक्ति की तारीख तक होगी। उसके बाद वे पुनर्नियोजन की शर्तों पर सेवा जारी रख सकते हैं। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर चयन से पहले ही सेवानिवृत्त हो चुके हैं तो अथवा आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किए जा चुके हैं उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जाएगा। सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।

1	2	3	4	5	6
3. निदेशक (विधि एवं संधि)	5* (2013) *कार्यभार पर निर्भर परिवर्तन के अध्यधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, गैर- मंत्रालयी	वेतन बैंड-4, 37400- 67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)। नोट: आयु-सीमा निर्धारित करने के

लिए निर्णायक तिथि भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख प्रभाग तथा कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए विहित अंतिम तिथि)

7	8	9	10
<p>अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंतर्राष्ट्रीय कानून अथवा अंतर्राष्ट्रीय संबंधों अथवा अंतर्राष्ट्रीय संगठनों के क्षेत्र में विशिष्टता के साथ कानून में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>(i) अंतर्राष्ट्रीय विधि में अन्य बातों के साथ-साथ अंतरराष्ट्रीय विधि के मुख्य क्षेत्रों जैसे सामुद्रिक विधि, मानवाधिकार विधि, अंतरराष्ट्रीय पर्यावरण विधि, अंतरराष्ट्रीय आपराधिक विधि और अन्तरराष्ट्रीय व्यापार विधि शामिल हैं।</p> <p>(ii) विधि में न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के उपरान्त विधिक कार्यों अर्थात् अधिवक्ता, सरकार की विधिक सेवा, विधि में अध्यापन या शोध संचालन या मार्गदर्शन या अनुसंधान में 15 वर्षों का अनुभव जिसमें कम-से-कम 8 वर्ष अंतरराष्ट्रीय विधि या अंतरराष्ट्रीय संबंधों के क्षेत्र में हो।</p> <p>(iii) मास्टर डिग्री स्तर पर नहीं परन्तु एम्फिल या पीएचडी स्तर पर अंतरराष्ट्रीय विधि में विशेषज्ञता प्राप्त उम्मीदवार भी प्राप्त होंगे</p> <p>वाछंतीय:</p> <p>(i) अंतरराष्ट्रीय विधि में डाक्टरेट।</p> <p>टिप्पणी 1: यदि अभ्यर्थी अन्यथा अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग छूट के कारणों</p>	<p>आयु नहीं।</p> <p>शैक्षिक योग्यताएं:</p> <p>हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष तथा सशस्त्र बलों के पुनर्नियुक्त कार्मिकों के लिए दो वर्ष</p>	<p>(i) 75% प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा;</p> <p>तथा</p> <p>(ii) 25% प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न हो पाने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों हेतु: प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन</p>

का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अर्हताओं में भी छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग यह पाता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे तो वह छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अनुभव संबंधी अर्हता में भी छूट दे सकता है।

11	12	13
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-3 में विधि अधिकारी (ग्रेड-I), 15600-39,100 रुपए तथा ग्रेड वेतन 7600-रु०, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार करते समय उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा की न्यूनतम अवधि आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा अवधि की आधी अवधि या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर लेने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए 01.01.2006, अर्थात् छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का लाभ देने की तारीख, के पूर्व किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर प्रदत्त संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण करने वाले केंद्रीय सरकार के अधिकारियों जिनके पास सीधी भर्ती के लिए कॉलम 7 में विहित योग्यताएं हैं।</p>	<p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष अथवा सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य 3. संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि) —सदस्य <p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण हेतु) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि) —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती तथा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के पुनर्नियोजन में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

फीडर संवर्ग के ऐसे अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी संवर्ग इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई थी, से पहले किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त सदृश ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा, परन्तु जिन मामलों में एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन तथा वेतनमान वाले एक ग्रेड में मिला दिया गया है वहां यह लाभ सिर्फ वैसे पदों के मामले में प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के लिए सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है। सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः नियोजन:

सशस्त्र बलों में उप-ब्रिगेडियर अथवा नौसेना तथा वायु सेना में समकक्ष श्रेणी के पद धारक कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि में सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं, पर भी विचार किया जाएगा। चयन के पश्चात ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि सशस्त्र बलों में उनकी कार्यमुक्ति की तारीख तक होगी। उसके बाद वे पुनर्नियोजन की शर्तों पर सेवा जारी रख सकते हैं। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर चयन से पहले ही सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किए जा चुके हैं तो उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जाएगा। (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

1	2	3	4	5	6
4. विधि अधिकारी (ग्रेड-I)	7* (2013) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600रु.)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष की छूट) नोट: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए

निर्णायक तिथि भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख प्रभाग तथा कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए विहित अंतिम तिथि)।

7	8	9	10
<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंतर्राष्ट्रीय कानून अथवा अंतर्राष्ट्रीय संबंधों अथवा अंतर्राष्ट्रीय संगठनों के क्षेत्र में विशिष्टता के साथ कानून में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>अंतर्राष्ट्रीय विधि में अन्य बातों के साथ-साथ अंतर्राष्ट्रीय विधि के मुख्य क्षेत्रों जैसे सामुद्रिक विधि मानवाधिकार विधि, अंतर्राष्ट्रीय पर्यावरण विधि, अंतर्राष्ट्रीय आपराधिक विधि और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विधि शामिल हैं।</p> <p>(ii) विधि में न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के उपरान्त विधिक कार्यों अर्थात् अधिवक्ता, सरकार की विधिक सेवा, अंतर्राष्ट्रीय विधि या अंतर्राष्ट्रीय संगठन विधि में अध्यापन या शोध संचालन या मार्गदर्शन में 10 वर्षों का अनुभव।</p> <p>(iii) मास्टर डिग्री स्तर पर नहीं परन्तु एम० फिल या पी०एच०डी० स्तर पर अंतर्राष्ट्रीय विधि में विशेषज्ञता प्राप्त उम्मीदवार भी पात्र होंगे।</p> <p>वाछनीय:</p> <p>अंग्रेजी के अलावा एक या दो विदेशी भाषाओं में सर्टिफिकेट कोर्स (कम से कम छः महीने की अवधि का)।</p>	<p>आयु नहीं।</p> <p>शैक्षिक योग्यताएं:</p> <p>हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष तथा सशस्त्र बलों के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष</p>	<p>(i) 75% प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा; तथा</p> <p>(ii) 25% प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न हो पाने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिकों हेतु: प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजित</p>

टिप्पणी 1: यदि अभ्यर्थी अन्यथा अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अर्हताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग यह पाता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे तो वह छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।

11	12	13
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-3 में विधि अधिकारी (ग्रेड-II) 15600-39,100 रुपए तथा ग्रेड वेतन 6600 रु०, इस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार करते समय उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा की न्यूनतम अवधि आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा अवधि की आधी अवधि या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर लेने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए 01.01.2006, अर्थात् छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का लाभ देने की तारीख, के पूर्व किसी अधिकारी की नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर प्रदत्त संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्र सरकार के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैंड-3 में 15,600 - 39,100 रुपए के साथ 6600 रुपए</p>	<p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :</p> <p>1. अध्यक्ष अथवा सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>3. संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि) —सदस्य</p> <p>समूह “क” विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण हेतु) :</p> <p>1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि) —सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती करने के दौरान तथा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के पुनर्रोजगार के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

ग्रेड पे अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) सीधी भर्ती के लिए जो कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों। फीडर संवर्ग के ऐसे अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी संवर्ग इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

नोट: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई थी, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त सदृश ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा परन्तु जिन मामलों में एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन तथा वेतनमान वाले एक ग्रेड में मिला दिया गया है वहाँ यह लाभ सिर्फ वैसे पदों के मामले में प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के लिए सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बलों में कार्यवाहक बिग्रेडियर तथा लेफ्टिनेंट कर्नल और साथ ही नौसना तथा वायु सेना में समकक्ष श्रेणी के कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि में सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हैं, पर भी विचार किया जाएगा। चयन के पश्चात् ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि सशस्त्र बलों में उनकी कार्यमुक्ति की तारीख तक होगी। उसके बाद वे

पुनर्नियोजन की शर्तों पर सेवा जारी रख सकते हैं। जिन मामलों में ऐसे पात्र अधिकारी पद पर चयन से पहले ही सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा आरक्षित वर्ग में स्थानांतरित किए जा चुके हैं उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जाएगा।
(सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

1	2	3	4	5	6
5. विधि अधिकारी (ग्रेड-II)	8* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर- मंत्रालयी	पे बैंड-3, 15,600- 39100 रु. (ग्रेड पे 6600 रु.)	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख प्रभाग तथा कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए विहित अंतिम तिथि)।

7	8	9	10
अनिवार्य: (i) अंतर्राष्ट्रीय कानून अथवा अंतर्राष्ट्रीय संबंधों अथवा अंतर्राष्ट्रीय संगठनों के क्षेत्र में विशिष्टता के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में स्नातकोत्तर डिग्री। टिप्पणी: अंतर्राष्ट्रीय विधि में अन्य बातों के साथ-साथ अंतर्राष्ट्रीय विधि के मुख्य क्षेत्रों जैसे सामुद्रिक विधि, मानवाधिकार विधि, अंतर्राष्ट्रीय पर्यावरण विधि, अंतर्राष्ट्रीय विधि और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विधि शामिल हैं।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी: पदधारी के 'प्रतिनियुक्ति' पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी या किसी अन्य कारण से बाहर चले जाने के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए रिक्त पदों को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के

(ii) विधि में न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के उपरान्त विधिक कार्यों अर्थात् अधिवक्ता, सरकार की विधिक सेवा, अंतर्राष्ट्रीय विधि या अंतर्राष्ट्रीय संगठन विधि में अध्यापन या शोध संचालन या मार्गदर्शन में 5 वर्षों का अनुभव।

(iii) मास्टर डिग्री स्तर पर नहीं परन्तु एम० फिल पर पी०एच०डी० स्तर पर अंतर्राष्ट्रीय विधि में विशेषज्ञता प्राप्त उम्मीदवार भी पात्र होंगे।

वाछनीय:

अंग्रेजी के अलावा एक या दो विदेशी भाषाओं में सर्टिफिकेट कोर्स (कम से कम छः महीने की अवधि का)।

टिप्पणी 1: यदि अभ्यर्थी अन्यथा अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अर्हताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग यह पाता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे तो वह छूट के कारणों का लिखित उल्लेख करते हुए अपने विवेकाधिकार के आधार पर अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।

आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरा जाएगा:-

(क) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
(ख) कॉलम (7) में सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव रखने वाले।

11	12	13
लागू नहीं	समूह 'क' विभागीय संपुष्टि (कनफर्मेशन) समिति (संपुष्टि के लिए):	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
	2. संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि)	—सदस्य
	3. प्रशासन में उप सचिव अथवा निदेशक	—सदस्य

[सं. क्यू/सीएडी/798/1/2010, सं० लो०से०आ० संदर्भ फा० सं० 3/6(1)/2013-आर आर, 3/6(2)/2013-आरआर]
कार्तिक पाण्डे, उप सचिव (कैडर)

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS**(LEGAL AND TREATIES DIVISION)**

New Delhi, the 31st October, 2013

G.S.R. 260.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of External Affairs, Legal and Treaties Division, Group 'A' posts Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Legal and Treaties Division in the Ministry of External Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of External Affairs, Legal and Treaties Division, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the schedule, annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The Number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Armed Forces Personnel and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	classification	Pay Band and Grade pay or pay Scale	Whether Selection post non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Additional Secretary (Legal and Treaties).	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	HAG Rs. 67000- (annual increment @ 3 Per cent)- 79000.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two Years for Armed Forces Personnel Re-employed.	By promotion failing which deputation. For Armed Forces Personnel Deputation or Re-employment
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
11			12
Promotion : Joint Secretary (Legal and Treaties) in Pay Band -4, Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 10,000 with three Years' regular service in the grade failing which combined six years' regular service in the grade of Joint Secretary (Legal and Treaties) and Director (Legal and Treaties) in the Pay Band-4, Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 8,700, out of which at Least two years in the grade of Joint Secretary (Legal and Treaties). Note. 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.			13
Deputation : The officer of the Indian Legal Service or Indian Foreign Service holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience:— (i) Master's degree in Law with specialization in the field of International Law or International Relations or International Organisation of Recognised University.			Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Foreign Secretary —Member 3. Secretary in-charge of Legal and Treaties Division —Member

Note.: International Law would, *inter-alia*, include major areas of International Law such as Law of the Sea, Human Rights Law, International Environmental Law, International Criminal Law and International Trade Law.

(ii) 20 years' experience, after obtaining minimum educational qualification in Legal Affairs, namely, Legal Practitioner; in Legal Service of the Government, teaching or conducting or guiding research in Law of which at least 10 years should be in the field of International Law or International Relations.

(iii) Candidates having specialization in International Law in M. Phil or Ph. D level, but not at Master's level will also be eligible.

Desirable:

(i) M.Phil or Doctorate in International Law.

(ii) 5 years' experience in International Conference work in its Legal aspects, as also participation in seminars. Conferences and negotiations relating to matters pertaining to general International Law, privileges and immunities, International Trade Laws and laws relating the International rivers and Law of Sea.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel

Deputation or Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Lt. General or equivalent rank holder in Navy and Air Forces who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the experience and qualifications prescribed shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6
2. Joint Secretary (Legal and Treaties).	2* (2013) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band- 4, Rs. 37400-67000 (Grade pay Rs. 10000)	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<p>Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

7	8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Law with specialization in the field of International Law or International Relations or International Organisation of a recognised University.</p> <p>Note: (i) International Law would, <i>inter-alia</i>, include major areas of International Law such as Law of the Sea, Human Rights Law, International Environmental Law, International Criminal Law and International Trade Law.</p> <p>(ii) 16 years' experience, after obtaining minimum educational qualification in Legal Affairs, namely, Legal Practitioner; in Legal Service of the Government, teaching or conducting or guiding research in Law of which at least 10 years should be in the field of International Law or International Relations.</p> <p>(iii) Candidates having specialization in International Law in M.Phil or Ph.D level, but not at Master's level will also be eligible.</p> <p>Desirable:</p> <p>(I) Doctorate in International Law.</p> <p>(II) 5 years' experience in International Conference work in its Legal aspects, as also participation in seminars. Conferences and negotiations relating to matters pertaining to general International Law, Privileges and immunities, International Trade Laws and laws relating the International rivers and Law of Sea.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age: No.</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p>	<p>One year for direct recruits and</p> <p>Two years for Armed Forces Personnel Re-employed.</p>	<p>By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment. For Armed Forces Personnel : Deputation or Re-employment.</p>

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

11	12	13
<p>Promotion: Director (Legal and Treaties) in Pay Band-4, Rs. 37,400 - 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8700 with three years' regular service in the grade failing which combined eight years' regular service in the grade of Director (Legal and Treaties) and Legal Officer Grade I in Pay Band - 3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600, out of which one year of regular service in the grade of Director (Legal and Treaties).</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Foreign Secretary —Member. 3. Secretary in-charge of Legal and Treaties Division —Member. 4. Additional Secretary (Administration) —Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Foreign Secretary —Chairman 2. Secretary in-charge of Legal and Treaties Division —Members 3. Additional Secretary (Administration) —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for Armed Forces Personnel.</p>

Deputation:

Officers of the Indian Legal Service or Indian Foreign Service holding analogous posts on a regular basis in the Parent Cadre or Department; and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel:**Deputation or re-employment:**

The Armed Forces Personnel of the rank of Major General and officers of the equivalent ranks in Navy and Air Forces who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6
3. Director (Legal and Treaties).	5* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400- 67000 (Grade pay Rs. 8700).	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

7	8	9	10
Essential: (i) Master's degree in Law with specialization in the field of International Law or International Relations or International Organisations from a recognised University. Note: International Law would, <i>inter alia</i> , include major areas of International Law such as Law of the Sea, Human Rights Law, International Environmental Law, International Criminal Law and International Trade Law. (ii) 15 years' experience, after obtaining minimum educational qualification in Legal Affairs, namely, Legal Practitioner; in Legal Service of the Government; teaching or conducting or guiding research in Law of which at least 8 years should be in the field of International Law or International Relations. (iii) Candidates having specialization in International Law in M.Phil or Ph.D level, but not a Master's level will also be eligible. Desirable: Doctorate in International Law. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service	Age: No. Educational Qualifications: Yes.	One year for direct recruits and Two years for Armed Forces Personnel Re-employed	(i) 75 per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) 25 per cent by deputation failing which by direct recruitment. For Armed Forces P e r s o n n e l : deputation or Re- employment.

Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

11	12	13
<p>Promotion:</p> <p>Legal Officer (Grade I) in Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs. 7600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly,</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Administration) —Member</p> <p>3. Joint Secretary (Legal and Treaties) —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary (Administration) —Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Legal and Treaties) —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for Re-employment of Armed Forces Personnel.</p>

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel

Deputation or Re-employment:

The Armed Forces personnel to the rank of Sub. Brigadiers and equivalent rank holders in Navy and Air Force, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6
4. Legal Officer (Grade-I)	7* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade pay Rs. 7600).	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

6

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Law with specialization in the field of International Law or International Relations or International Organisations from a recognised University.</p> <p>Note: International Law would, <i>inter-alia</i>, include major areas of International Law such as Law of the Sea, Human Rights Law, International Environmental Law, International Criminal Law and International Trade Law.</p> <p>(ii) 10 year's experience, after obtaining minimum educational qualification in Legal Affairs, namely, Legal Practitioner; in Legal Service of the Government; teaching or conducting or guiding research in International Law or in the Law of International Organisations.</p> <p>(iii) Candidates having specialization in International Law in M.Phil or Ph.D level, but not at Master's level will also be eligible.</p> <p>Desirable:</p> <p>Certificate course (at least 6 months duration) in one or two foreign languages other than English.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing. In case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational Qualifications: Yes.</p>	<p>One year for direct recruits and</p> <p>Two years for Armed Forces Personnel Re-employed.</p>	<p>(i) 75 per cent by promotion failing which by deputation and</p> <p>(ii) 25 per cent by deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: deputation or Re-employment.</p>

11	12	13
<p>Promotion: Legal Officer Grade II in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Administration) —Member 3. Joint Secretary (Legal and Treaties) —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for confirmation): 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Joint Secretary (Legal and Treaties) —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for Re-employment of Armed Forces Personnel.</p>
<p>Deputation: Officers from the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the Parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. (7).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel:

Deputation or re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Act. Brigadier and Lt. Col. and also the officers of equivalent ranks in Navy and Air Force who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before and actual selection to the post is made their appointment will be on Re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6
5. Legal Officer (Grade-II)	8* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade pay Rs. 6600).	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshdweep)

7	8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Law with specialization in the field of International Law or International Relations or International Organisations from a recognised University.</p> <p>Note: International Law would, <i>inter-alia</i>, include major areas of International Law such as Law of the Sea, Human Rights Law, International Environmental Law, International Criminal Law and International Trade Law.</p> <p>(ii) Five years' experience, after obtaining minimum educational qualification in Legal Affairs, namely, Legal Practitioner, in Legal service of the Government; teaching or conducting or guiding research in International Law or in the Law of International Organisations.</p> <p>(iii) Candidates having specialization in International Law in M.Phil or Ph.D. level, but not at Master's level will also be eligible.</p> <p>Desirable:</p> <p>Certificate course (at least 6 months duration) in one or two foreign languages other than English.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing. In case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	1 year for Direct Recruits	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on 'deputation' basis from officers of C e n t r a l Government:—</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>
11	12	13	
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary (Administration) —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Legal and Treaties)-Member.</p> <p>3. Deputy Secretary or Director in Administration —Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.	

[No. Q/CAD/798/1/2010,
UPSC Ref. F. No. 3/6(1)/2013-RR, 3/6(2)/2013-RR]
KARTIK PANDE, Dy. Secy. (Cadre)